



Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 10.07.2020.

Мировому судье \_\_\_\_\_ судебного участка N \_\_\_ <1>

Взыскатель: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника),  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Представитель взыскателя: \_\_\_\_\_ <2>,  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Должник: \_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя),  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-гражданина <3>:  
дата и место рождения: \_\_\_\_\_ (если известны),  
место работы: \_\_\_\_\_ (если известно),  
идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-организации <3>:  
ИНН \_\_\_\_\_, ОГРН \_\_\_\_\_ (если известны)

Цена иска: \_\_\_\_\_ рублей <4>

### ЗАЯВЛЕНИЕ

о вынесении судебного приказа по требованию о взыскании  
начисленной, но не выплаченной заработной платы  
(вариант: сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении)  
и (или) иных сумм <5>

Взыскатель в соответствии с приказом от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ и Трудовым договором от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ года работает у Должника в должности \_\_\_\_\_ (наименование должности).

(Вариант 1. За период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. Взыскателю начислена заработная плата в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается расчетным листком (вариант: приказом, бухгалтерской справкой и т.п.) N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. Но в нарушение ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации <6> начисленная заработная плата Взыскателю выплачена не была, что подтверждается

---

В соответствии с **ч. 6 ст. 136** Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно п. \_\_\_\_ Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных Должником " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г., заработная плата работникам выплачивается \_\_\_\_ числа и \_\_\_\_ числа каждого месяца.

До настоящего времени начисленная заработная плата Взыскателю не выплачена, что подтверждается \_\_\_\_\_.)

(Вариант 2. " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. Взыскателем Должнику было подано заявление о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

В соответствии с **ч. 4 ст. 139** Трудового кодекса Российской Федерации средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Согласно **ч. 9 ст. 136** Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

До настоящего времени отпуск Взыскателю оплачен не был, что подтверждается \_\_\_\_\_.)

(Вариант 3. " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. Взыскателем Должнику было подано заявление об увольнении с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

В соответствии с **ч. 1 ст. 140** Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

До настоящего времени сумма, причитающаяся при увольнении, Взыскателю не выплачена, что подтверждается \_\_\_\_\_.)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. Взыскатель обратился в комиссию по трудовым спорам с требованием о выплате ему начисленной заработной платы (сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении) в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей <7>.

Требование Взыскателя комиссией по трудовым спорам рассмотрено не было.

Согласно **ч. 1 ст. 390** Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если

---

---

индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

Согласно абз. 7 ст. 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации судебный приказ выдается, если заявлено требование о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 136 (варианты: ст. ст. 139, 140), ч. 1 ст. 390, ст. 395 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 122 - 124 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

прошу:

1. Вынести судебный приказ о взыскании с Должника начисленной, но не выплаченной Взыскателю заработной платы (вариант: сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм) в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

2. Выдать судебный приказ Взыскателю в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации (вариант: направить судебный приказ для исполнения судебному приставу-исполнителю).

Приложение:

1. Копия Трудового договора от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу (и/или копия страниц трудовой книжки) от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Расчетный листок (и/или приказ, бухгалтерская справка) о начисленной заработной плате от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

4. Доказательства невыплаты заработной платы (выписка из лицевого счета истца и т.д.).

5. Копия заявления Взыскателя о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

(Вариант. 5. Копия заявления Взыскателя об увольнении " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.)

6. Копия требования Взыскателя в комиссию по трудовым спорам от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ <6>.

7. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ (если заявление подписывается представителем) <2>.

8. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Взыскатель основывает свои требования.

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. <8>

Взыскатель (представитель)  
\_\_\_\_\_ (подпись) / \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

-----  
Информация для сведения:

<1> Согласно [ч. 1 ст. 123](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации заявление о вынесении судебного приказа подается в суд по общим правилам подсудности, установленным в Гражданском процессуальном кодексе Российской Федерации. Дела о выдаче судебного приказа в качестве суда первой инстанции рассматривает мировой судья ([п. 1 ч. 1 ст. 23](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации).

<2> О требованиях, предъявляемых к представителям и документам, подтверждающим их полномочия, см. [ст. ст. 49 - 54](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

<3> Перечень обязательных сведений о должнике, которые необходимо указать в заявлении, см. в [п. 3 ч. 2 ст. 124](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

<4> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы. Согласно [ч. 1 ст. 121](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации судебный приказ - судебное постановление, вынесенное судьей единолично на основании заявления о взыскании денежных сумм или об истребовании движимого имущества от должника по требованиям, предусмотренным [ст. 122](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, если размер денежных сумм, подлежащих взысканию, или стоимость движимого имущества, подлежащего истребованию, не превышает пятисот тысяч рублей.

<5> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](#) Налогового кодекса Российской Федерации истцами по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

<6> В соответствии с [ч. 3 ст. 136](#) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

<7> Согласно [п. 3 ст. 132](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации к исковому заявлению должны быть приложены документы, подтверждающие выполнение обязательного досудебного порядка урегулирования спора, если такой порядок установлен федеральным законом.

---

<8> За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении ([ч. 2 ст. 392](#) Трудового кодекса Российской Федерации). При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных [ч. ч. 1, 2 и 3 ст. 392](#) Трудового кодекса Российской Федерации, они могут быть восстановлены судом.

---



Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 10.07.2020.

В \_\_\_\_\_ районный суд <1>

Истец: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника),  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_ <2>,  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_ (наименование или Ф.И.О. работодателя),  
адрес: \_\_\_\_\_,  
телефон: \_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_,  
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-гражданина <3>:  
дата и место рождения: \_\_\_\_\_ (если известны),  
место работы: \_\_\_\_\_ (если известно),  
идентификатор гражданина: \_\_\_\_\_

Вариант для ответчика-организации <3>:  
ИНН: \_\_\_\_\_, ОГРН: \_\_\_\_\_ (если известны)

Цена иска: \_\_\_\_\_ рублей <4>

### ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ <5>

о взыскании невыплаченной заработной платы и денежной  
компенсации за просрочку выплаты заработной платы

"\_\_" \_\_\_\_\_ г. между Истцом и Ответчиком был заключен Трудовой договор N \_\_\_\_\_, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность \_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в \_\_\_\_\_, что подтверждается Приказом о приеме на работу N \_\_\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_ г.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно \_\_\_\_\_ (правила внутреннего трудового распорядка, коллективный

договор, трудовой договор) Ответчик обязан выплачивать Истцу заработную плату следующим образом: \_\_\_\_\_.

В период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. Истцу Ответчиком не выплачивалась заработная плата (или: заработная плата выплачивалась в меньшем размере), что подтверждается \_\_\_\_\_.

Задолженность Ответчика перед Истцом по уплате заработной платы составляет \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_.

В соответствии с ч. 1 ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с Информацией Банка России от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. размер ключевой ставки с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. составляет \_\_\_\_%. Размер процентов, подлежащих уплате Ответчиком, составляет \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей исходя из следующего расчета: \_\_\_\_\_ (расчет прилагается) <6>.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. ст. 136, 142, 236, 391, 392, 395 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца невыплаченную заработную плату за период \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца проценты за задержку Ответчиком выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия Приказа о приеме на работу Истца от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Документы, подтверждающие невыплату заработной платы.

4. Расчет суммы исковых требований.

5. Уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление Ответчику копии искового заявления и приложенных к нему документов, которые у него отсутствуют.

6. Доверенность представителя (или иные документы, подтверждающие полномочия представителя) от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца) <2>.

7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. <7>

Истец (представитель) :

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

-----  
Информация для сведения:

<1> По смыслу [ст. ст. 23, 24](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела о трудовых спорах подсудны районному суду.

<2> О требованиях, предъявляемых к представителям и документам, подтверждающим их полномочия, см. [ст. ст. 49 - 54](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

<3> Перечень обязательных сведений об ответчике, которые необходимо указать в исковом заявлении, см. в [п. 3 ч. 2 ст. 131](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

<4> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<5> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](#) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

<6> Ключевая ставка - процентная ставка по основным операциям Банка России по регулированию ликвидности банковского сектора. Является основным индикатором денежно-кредитной политики.

Официальная информация о размере ключевой ставки размещается на официальном сайте

---

Банка России по адресу <http://www.cbr.ru>.

<7> В соответствии с [ч. 2 ст. 392](#) Трудового кодекса Российской Федерации за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

---